



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

May 21, 2024

Viking Support

In the past few weeks, we have coordinated two community gatherings, [Project Linus](#) allowed us to share hand-crafted blankets with students and staff, and our staff received an outpour of community-donated food and goods. As we support our students, staff, families, and community in our recovery process, please refer to this list of support opportunities. Don't hesitate to reach out if you have any questions. In the coming weeks, we will share a survey to help us better understand your individual needs. Those results will assist us in developing support throughout the summer. In the meantime, the following resources will remain:

- therapy dogs at schools
- additional counselors at the Middle School
- additional law enforcement presence at schools
- representatives from the Wisconsin Office of School Safety at schools
- recommendations of local counselors and therapists that have immediate openings (you can email myself or your school's principal)
- [social support tools on our website](#)
- 24/7 staff access to mental health professionals through EAP
- staff access to AbleTo's SelfCare+ platform offered by Quartz

Vikings, here are a few highlights from last night's Board of Education meeting:

Annual Friends of Education Award: The District presented our "5th Annual Friend of Education Award" to Mr. **Terry** and Mrs. **Kathy Kurth**. They have several grandchildren in the District, and they have remained very connected to our schools. Our friendship began during the pandemic when they reached out to help purchase several Chromebooks. At that time, those little gadgets were like bars of gold. Since then, Mr. and Mrs. Kurth have offered their time, talent, and treasure in so many other ways. Their dedication to enhancing students' experiences makes them most worthy of celebration!



Capital Projects – The community had a chance to see our completed workflow. [Please click here](#) if you would like to see some pictures of the projects the team has tackled. Our ability to do more is only possible because of the community's generosity with November 2022's operational referendum. Thank you.

In policy considerations, the Board reviewed:

- Policy 671.2 "[Expense Reimbursements](#)." While the District, typically, does not reimburse sales tax because we are tax-exempt, there are rare instances when this cannot be avoided. In addition, it is important to acknowledge the District's current practice of using the approved mileage rate that is determined at the annual meeting. Lastly, it never hurts to reiterate the need for collecting actual receipts for reimbursements.



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

- Policy 671, "[Salary and Payroll Management](#)." The purpose of removing this one-sentence policy is recommended by the Board's professional association, the Wisconsin Association of School Boards. Moreover, it is redundant in that it is addressed in the *Employee Handbook*.
- Policy 353.1 "[School Volunteers](#)," which the Education Committee advanced at their April meeting. Among other things, the revisions memorialize the safety practices the District utilizes for interested volunteers (e.g. criminal background check).

These policies will be brought back for a second reading at the Board's June 3 meeting.

All of us continue to "unpack" the range of emotions associated with May 1 and its aftermath. If you are like me, I am finding the road to healing is not linear – I cannot imagine how our young people must be feeling. While routines help us to find some solace (Saturday night's prom was great for the soul), we cannot discount the very real undercurrent of emotion that remains raw. We are grateful beyond any measure to have support resources. If I can connect you/your family to them it is never a bother to reach out. In fact, it's the very least I can do to pay forward the love and support you have shown to our children and staff. I may be reached at – 608-437-7010 or salernosteve@mounthorebschools.org.

I am proud to be a Viking, and I hope you are too!

Tip of the Hat Award



A special note of thanks to our School Nutrition Director, **Michelle Denk**, for her leadership in coordinating the District's participation in the

School Nutrition Purchasing Cooperative. As a result of her efforts, the District saves thousands of dollars by leveraging our buying power, which reduces our price on many commodities. Most grocery shoppers would agree finding savings continues to be a struggle.





Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

21 de mayo de 2024

Soporte vikingo

En las últimas semanas, coordinamos dos reuniones comunitarias, el [Proyecto Linus](#) nos permitió compartir mantas hechas a mano con los estudiantes y el personal, y nuestro personal recibió una gran cantidad de alimentos y bienes donados por la comunidad. Mientras apoyamos a nuestros estudiantes, personal, familias y comunidad en nuestro proceso de recuperación, consulte esta lista de oportunidades de apoyo. No dude en comunicarse si tiene alguna pregunta. En las próximas semanas, compartiremos una encuesta para ayudarnos a comprender mejor sus necesidades individuales. Esos resultados nos ayudarán a desarrollar apoyo durante todo el verano. Mientras tanto, quedarán los siguientes recursos:

- perros de terapia en las escuelas
- Consejeros adicionales en la escuela secundaria additional law enforcement presence at schools
- representantes de la Oficina de Seguridad Escolar de Wisconsin en las escuelas
- recomendaciones de consejeros y terapeutas locales que tienen vacantes inmediatas (puede enviarme un correo electrónico a mí o al director de su escuela)
- [herramientas de apoyo social en nuestro sitio web](#)
- Acceso del personal las 24 horas, los 7 días de la semana a profesionales de salud mental a través de EAP
- acceso del personal a la plataforma SelfCare+ de AbleTo ofrecida por Quartz

Vikingos, aquí hay algunos aspectos destacados de la reunión de la Junta de Educación de anoche:

Premio Anual Amigos de la Educación: El Distrito presentó nuestro "Quinto Premio Anual Amigo de la Educación" al Sr. Terry y la Sra. Kathy Kurth. Tienen varios nietos en el distrito y se han mantenido muy conectados con nuestras escuelas. Nuestra amistad comenzó durante la pandemia cuando nos pidieron ayuda para comprar varios Chromebooks. En aquella época, esos pequeños artilugios eran como lingotes de oro. Desde entonces, el señor y la señora Kurth han ofrecido su tiempo, talento y tesoro de muchas otras maneras. ¡Su dedicación para mejorar las experiencias de los estudiantes los hace más dignos de celebración!



Proyectos de capital - La comunidad tuvo la oportunidad de ver nuestro flujo de trabajo completo. [Haga clic aquí](#) si desea ver algunas fotografías de los proyectos que ha abordado el equipo. Nuestra capacidad de hacer más solo es posible gracias a la generosidad de la comunidad con el referéndum operativo de noviembre de 2022. Gracias.

En consideraciones de política, la Junta revisó:

- Política 671.2 "[Reembolso de Gastos](#)". Si bien el Distrito generalmente no reembolsa el impuesto sobre las ventas porque estamos exentos de impuestos, hay casos raros en los que esto no se puede evitar. Además, es importante reconocer la práctica actual del Distrito de utilizar la tarifa de millaje aprobada que se determina en la reunión anual. Por último, nunca está de más reiterar la necesidad de recopilar recibos reales para los reembolsos.



Board of Education Recap

Resumen de la Junta de Educación

- Política 671, "[Gestión de Salarios y Nóminas](#)". El propósito de eliminar esta política de una sola oración es recomendado por la asociación profesional de la Junta, la Asociación de Juntas Escolares de Wisconsin. Además, es redundante porque se aborda en el *Manual del empleado*.
- Política 353.1 "[Voluntarios Escolares](#)", que el Comité de Educación avanzó en su reunión de abril. Entre otras cosas, las revisiones conmemoran las prácticas de seguridad que utiliza el Distrito para los voluntarios interesados (por ejemplo, verificación de antecedentes penales).

Estas políticas se presentarán para una segunda lectura en la reunión de la Junta del 3 de junio.

Todos nosotros continuamos "desempaquetando" la gama de emociones asociadas con el 1 de mayo y sus consecuencias. Si eres como yo, estoy descubriendo que el camino hacia la curación no es lineal; no puedo imaginar cómo deben sentirse nuestros jóvenes. Si bien las rutinas nos ayudan a encontrar algo de consuelo (el baile de graduación del sábado por la noche fue excelente para el alma), no podemos descartar la corriente subyacente muy real de emoción que permanece cruda. Agradecemos más allá de cualquier medida contar con recursos de apoyo. Si puedo conectarlo a usted o a su familia con ellos, nunca será una molestia comunicarme con ellos. De hecho, es lo mínimo que puedo hacer para agradecer el amor y el apoyo que ustedes han mostrado a nuestros niños y al personal. me pueden contactar en – 608- 437- 7010 o salernosteve@mounthorebschools.org.

Estoy orgulloso de ser vikingo y espero que tú también!

Tip of the Hat Award



Una nota especial de agradecimiento a nuestra Directora de Nutrición Escolar, **Michelle Denk**, por su liderazgo en la coordinación de la

participación del Distrito en la Cooperativa de Compra de Nutrición Escolar. Como resultado de sus esfuerzos, el Distrito ahorra miles de dólares al aprovechar nuestro poder adquisitivo, lo que reduce el precio de muchos productos básicos. La mayoría de los compradores de comestibles estarían de acuerdo en que encontrar ahorros sigue siendo una lucha.

